

## **KẾ HOẠCH**

### **Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Quảng Sơn, giai đoạn 2026 - 2030”**

Căn cứ Kế hoạch số 8084/KH-UBND, ngày 01/6/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng về Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng, giai đoạn 2026 – 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 121/KH-UBND, ngày 10/4/2026 của UBND xã Quảng Sơn về việc ban hành kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026 – 2030. Ủy ban nhân dân xã Quảng Sơn ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Quảng Sơn, giai đoạn 2026 - 2030”, như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

a) Huy động tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Nhà nước về thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính (*sau đây viết tắt là CCHC*) nhằm tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của bộ máy hành chính nhà nước, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước, góp phần hoàn thành nhiệm vụ và các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

b) Cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch số 121/KH-UBND ngày 10/4/2026 của Ủy ban nhân dân xã Quảng Sơn về cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026 - 2030. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức triển khai nhiệm vụ CCHC; tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

c) Kết hợp chặt chẽ phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC với phong trào thi đua thường xuyên về phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện đánh giá hàng năm và tổng kết phong trào giai đoạn 2026 - 2030 gắn với thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, có tác dụng biểu dương, lan tỏa trên địa bàn xã.

d) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình

tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, tạo sự lan tỏa thúc đẩy công cuộc CCHC trên địa bàn xã.

## **2. Yêu cầu**

a) Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, thu hút đông đảo đối tượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Nhà nước và các tổ chức, cá nhân có liên quan tham gia, đóng góp cho công tác CCHC, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ chung, cụ thể được giao hàng năm và giai đoạn 2026 - 2030 cho các cơ quan, đơn vị.

b) Việc triển khai phong trào thi đua phải gắn với kiểm tra, đánh giá định lượng bằng các kết quả, chỉ số cụ thể; đảm bảo thực chất, tránh hình thức.

## **II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG THI ĐUA**

### **1. Phạm vi thi đua**

Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2026 - 2030” (*dưới đây gọi tắt là Phong trào thi đua*) được triển khai phạm vi trên toàn xã.

### **2. Đối tượng thi đua**

a) Tập thể:

- Đảng ủy xã; UBMTTQVN và các Tổ chức chính trị xã hội xã;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân xã.
- Trung tâm Phục vụ hành chính công;
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp;

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các cơ quan, đơn vị, trên địa bàn xã.

### **3. Nội dung thi đua**

a) Phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua và thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ CCHC đến năm 2030 theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ gắn với việc phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công và hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền địa phương, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn, tạo môi trường thu hút đầu tư mạnh mẽ và phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026 - 2030.

b) Thi đua trong thực hiện chỉ đạo, điều hành và tham mưu về công tác CCHC nhằm hoàn thành tốt các tiêu chí theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả Chỉ số CCHC (PAR-index); Chỉ số Đo lường sự hài lòng của tổ chức, người dân đối

với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) và nâng cao chất lượng Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) hàng năm.

c) Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình, cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

d) Đổi mới công tác tuyên truyền, truyền thông về CCHC. Tích cực nghiên cứu, sáng tạo, đề xuất các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện công tác CCHC ở các cơ quan, đơn vị, địa phương; về thay đổi phương thức làm việc của các cơ quan, đơn vị nhà nước cho phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của xã. Khuyến khích các tổ chức, cá nhân tham gia vào tiến trình cải cách và giám sát chất lượng thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

đ) Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính (TTHC); đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC, lấy phương châm “Hiện đại - Hiệu quả - Phục vụ - Lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm”. Tăng cường công tác tuyên truyền để thay đổi thói quen giấy tờ truyền thông của người dân và doanh nghiệp khi thực hiện hồ sơ TTHC qua sử dụng phương tiện kỹ thuật, công nghệ.

e) Thực hiện các biện pháp đổi mới, cải tiến phương thức làm việc nhằm nâng cao năng lực chỉ đạo, điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước. Tiếp tục thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự liêm chính, có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới, kỷ nguyên mới.

g) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo (AI), ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ thúc đẩy hoàn thành xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, góp phần đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức.

h) Đẩy mạnh công tác vận động tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân tích cực ứng dụng công nghệ khi sử dụng các dịch vụ công trên môi trường điện tử, góp phần cùng với cơ quan hành chính các cấp của xã xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

i) Thường xuyên theo dõi, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua.

### **III. CHỈ TIÊU THI ĐUA PHẤN ĐÁU ĐẾN NĂM 2030**

1. Phấn đấu Chỉ số CCHC của xã hàng năm đạt trên 85%; đến năm 2030, Chỉ số CCHC của xã đạt trên 90%, xã Quảng Sơn xếp hạng vào nhóm 15 xã, có điểm đánh giá Chỉ số CCHC cao trong cả tỉnh.

2. Phân đấu đến hết năm 2030, mức độ hài lòng trong tiếp nhận, giải quyết TTHC của người dân, doanh nghiệp đạt tối thiểu 95%; trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết TTHC lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 90%.

3. Phân đấu thi đua nâng cao Chỉ số CCHC đến năm 2030, chỉ số của các cơ quan, đơn vị, đạt trên 90%.

4. Phát động tìm kiếm các giải pháp, sáng kiến, mô hình, cách làm hay áp dụng mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác CCHC nhà nước, góp phần cải thiện kết quả Chỉ số CCHC của xã và tại các cơ quan, đơn vị hàng năm.

5. Hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu cụ thể khác theo Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 của xã đề ra.

#### **IV. THỜI GIAN THI ĐUA VÀ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN**

##### **1. Thời gian thi đua**

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2026 đến hết năm 2030; tổng kết khi kết thúc phong trào thi đua.

##### **2. Tiến độ thực hiện**

- Hàng năm, các cơ quan, đơn vị, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua và xét khen thưởng gắn với kết quả thực hiện công tác CCHC, kết quả đánh giá Chỉ số CCHC của các cơ quan, đơn vị. Riêng năm 2026, các cơ quan, đơn vị, tiếp tục thực hiện theo Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 02/3/2026 của Ủy ban nhân dân xã về việc phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Quảng Sơn năm 2026”.

- Năm 2030, Ủy ban nhân dân xã tổ chức tổng kết phong trào thi đua theo Kế hoạch này gắn với tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã.

#### **V. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG, KINH PHÍ TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA**

##### **1. Khen thưởng hàng năm, tiêu chuẩn Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã**

###### ***a) Đối với tập thể:***

Trên cơ sở kết quả công tác CCHC trong đó có việc đánh giá Chỉ số CCHC của các cơ quan, đơn vị được đề xuất 02 (hai) tập thể để Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, tặng Giấy khen, tập thể được đề nghị khen thưởng phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, cơ quan, đơn vị, được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có ít nhất 01 (một) mô hình, sáng kiến hoặc giải pháp CCHC được áp dụng thực tế, mang lại hiệu quả thiết thực, rõ rệt.

- Tiêu chuẩn về kết quả Chỉ số CCHC hàng năm:

+ Các phòng chuyên môn; cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân xã: Có kết quả đánh giá Chỉ số CCHC đạt loại Tốt. Không có nội dung bị trừ điểm trong Bộ tiêu chí đánh giá cải cách hành chính đối với UBND các xã.

**b) Đối với cá nhân:**

Hàng năm, mỗi cơ quan, đơn vị, đề xuất 01 (một) cá nhân để Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, tặng Giấy khen; cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Trong năm, cá nhân được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có sáng kiến CCHC có phạm vi ảnh hưởng cấp cơ sở và được Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở công nhận; đồng thời, sáng kiến đã góp phần cải thiện Chỉ số CCHC của cơ quan, đơn vị.

*(Khuyến khích ưu tiên cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước).*

**2. Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2026 - 2030, tiêu chuẩn Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh**

**a) Đối với tập thể:**

Trên cơ sở kết quả thực hiện công tác CCHC, công tác đánh giá Chỉ số CCHC của các cơ quan, đơn vị giai đoạn 2026 - 2030 đảm bảo đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Hàng năm hoàn thành tất cả các tiêu chí đánh giá chấm điểm trong Bộ tiêu chí đánh giá cải cách hành chính đối với UBND xã. Trong đó có ít nhất 2 năm được Chủ tịch UBND xã tặng giấy khen.

**b) Đối với cá nhân:**

Mỗi cơ quan, đơn vị, được đề xuất 01 (một) cá nhân để Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, tặng giấy khen giai đoạn 2026 - 2030; cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện công tác CCHC giai đoạn 2026 - 2030; trong đó, có ít nhất 02 năm được Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng Giấy khen.

- Có ít nhất 02 sáng kiến CCHC có phạm vi ảnh hưởng cấp cơ sở và được Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở công nhận; đồng thời, sáng kiến đã góp phần cải thiện Chỉ số CCHC của xã qua từng năm.

*(Khuyến khích ưu tiên cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước).*

## **5. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng hàng năm**

**a) Thủ tục khen thưởng:** theo Quyết định số 18/2026/QĐ-UBND ngày 06/4/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng.

### **b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm:**

- Tờ trình đề nghị khen thưởng.
- Biên bản họp xét của cơ quan, đơn vị, đề nghị.
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cấp ủy, chính quyền hoặc cơ quan chủ quản *(thực hiện theo Mẫu số 08, Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ)*.

### **c) Số lượng hồ sơ:**

Hồ sơ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng giấy khen gồm 01 bộ hồ sơ gốc.

### **d) Thời gian gửi hồ sơ khen thưởng:**

Các cơ quan, đơn vị, căn cứ nội dung Kế hoạch, tiêu chuẩn khen thưởng, chủ động rà soát và lập hồ sơ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng giấy khen gửi về Phòng Văn hóa – Xã hội trước ngày 25 tháng 12 hàng năm để tổng hợp, đề xuất khen thưởng theo quy định.

## **6. Kinh phí thực hiện Phong trào thi đua, công tác khen thưởng**

Kinh phí tổ chức Phong trào thi đua sử dụng từ kinh phí chi cho công tác thi đua, khen thưởng theo quy định; nguồn kinh phí phục vụ công tác CCHC theo dự toán được duyệt hằng năm và các nguồn kinh phí hợp pháp khác *(nếu có)*; đảm bảo thực hiện công tác thanh, quyết toán theo đúng quy định của pháp luật.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Giao Phòng Văn hóa – Xã hội (Cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và CCHC của xã):**

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả; đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua gắn với công tác CCHC hàng năm, giai đoạn *(lồng ghép trong báo cáo đánh giá công tác CCHC định kỳ hàng năm của xã)*.
- Tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác CCHC hàng năm, giai đoạn 2026 - 2030.
- Kiểm tra việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua, khen thưởng về công tác CCHC, gắn với kiểm tra CCHC tại các cơ quan, đơn vị.

**2. Giao Trung tâm Dịch vụ tổng hợp:** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị tăng cường tuyên truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến,

người tốt việc tốt nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC giai đoạn 2026 - 2030.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ tăng cường công tác giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Trên cơ sở của nội dung Phong trào thi đua, phối hợp chặt chẽ với chính quyền các cấp, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trong xã tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua và khen thưởng theo thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Quảng Sơn, giai đoạn 2026 - 2030”. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, PCT.UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các Tổ chức chính trị xã hội xã;
- Các phòng chuyên môn UBND xã;
- Trung tâm Phục vụ hành chính công;
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp;
- Lưu: VT, VHXH.

**CHỦ TỊCH**

**Đoàn văn Phương**